



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 2934 del 11/11/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL GENDER EQUALITY PLAN – PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE.

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Responsabile della SC Affari Generali e Convenzioni,

PREMESSO che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Direttore Generale n. 444 del 18/2/2022, ad oggetto *“Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – aggiornamento componenti”*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 221 del 23 giugno 2022, con la quale è stato approvato il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – triennio 2022/2024”* che, tra i documenti di programmazione ricomprende anche il *“Piano delle Azioni Positive”*, che contiene le iniziative proposte per il triennio di riferimento;

VISTA la *“Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni – Un partenariato rafforzato per lo Spazio europeo della ricerca a favore dell'eccellenza e della crescita (COM/2012/0392)”*, che individua le priorità del SER – Spazio Europeo della Ricerca e invita gli Stati membri ad attuare *“Parità di genere e integrazione della domanda di genere nella ricerca”* e adottare incentivi per:

- eliminare le barriere giuridiche volte a creare ostacoli all'assunzione, al mantenimento e alla carriera delle ricercatrici nel pieno rispetto delle leggi sulla parità di genere dell'Unione Europea;
- affrontare gli squilibri di genere nei processi decisionali;
- rafforzare la dimensione di genere nei programmi di ricerca;
- creare partenariati con le agenzie di finanziamento, gli organismi di ricerca e le università per favorire un cambiamento culturale e istituzionale sulle questioni di genere;
- realizzare cambiamenti istituzionali nella materia di gestione delle risorse umane, finanziamenti, processi decisionali e programmi di ricerca attraverso i piani di parità di genere (Gender Equality Plans) destinati a:
 - effettuare valutazioni di impatto / audit delle procedure e delle pratiche per individuare eventuali pregiudizi di genere;
 - attuare strategie innovative per correggere eventuali pregiudizi;
 - fissare obiettivi e verificare i progressi mediante gli indicatori;

DATO ATTO che le Linee Guida di Horizon Europe per la redazione dei Piani per la parità di genere prevedono i seguenti requisiti minimi:

- pubblicazione: un documento ufficiale pubblicato sul sito Internet dell'istituzione e firmato dalla Direzione;



- risorse dedicate: impegno di risorse e competenze in materia di parità di genere per attuare il piano;
- raccolta e monitoraggio dei dati: dati disaggregati per sesso e/o sesso sul personale (e sugli studenti, per gli istituti interessati) e relazioni annuali basate su indicatori;
- formazione: sensibilizzazione/formazione sulla parità di genere e pregiudizi inconsci di genere per il personale e i responsabili delle decisioni;

VISTA la proposta di Gender Equality Plan (Piano per l'Uguaglianza di Genere) predisposto alla luce delle indicazioni sopra richiamate;

PRECISATO che il documento predetto è stato approvato dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 14 ottobre 2022;

RITENUTO di approvare il Gender Equality Plan allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale,

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla dott.ssa Angela Vita, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Responsabile della SC Affari Generali e Convenzioni, dott.ssa Maria Teresa Bottanelli, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico,

DECRETA

1. di approvare il Gender Equality Plan (Piano per l'Uguaglianza di Genere) che, allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta che non vi sono oneri a carico del BPE;
3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
5. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ezio Belleri)